

EXPAND

UNTERNEHMENSWACHSTUM

WACHSTUMS- NEWS.10.17

THEMA:

**MITARBEITER SIND IHR
GRÖSSTES KAPITAL!**





Eine aktuelle Mittelstandsstudie der IHK zeigt, dass dem Mittelstand einmal mehr große Umwälzungen bevorstehen. Die Wirtschaft in Deutschland brummt, ja wir sprechen sogar von einem Goldenen Herbst in der Wirtschaft.

Was ist mit dem Goldenen Herbst in der Wirtschaft gemeint

- Geschäftslage auf Rekordniveau
- Bauwirtschaft nicht zu bremsen
- Inländischer Konsum und Exporte als Wachstumstreiber
- Investitionen gewinnen an Kraft
- Volle Kapazitätsauslastung und fehlende Fachkräfte gefährden Wachstum

Genau durch den letzten Punkt **»Volle Kapazitätsauslastung und fehlende Fachkräfte«** wird sich ein Riesen Loch ergeben und Leistungsträger werden abwandern bzw. nur noch sehr schwer zu bekommen sein, beziehungsweise können sich die Unternehmen aussuchen für die sie arbeiten wollen.

Risiken für die weitere wirtschaftliche Entwicklung sind der IHK Studie zufolge

- **Fachkräftemangel 70,3 %**
- Arbeitskosten 45,6 %
- Wirtschaftspolitische Rahmenbedingungen 38,6 %
- Inlandsnachfrage 30,6 %
- Energie- und Rohstoffpreise 29,9 %
- Finanzierung 10,5 %
- Auslandsnachfrage 9,8 %
- Wechselkurse 4,0 %

Daher ist das **Human Capital** mehr denn je zuvor das größte und wichtigste Kapital aller Firmen.

»Als Human Capital beschreibt man allgemein die Summe aller Kompetenzen, Kenntnisse und Erfahrungen der Mitarbeiter eines Unternehmens«.

Es wird daher immer wichtiger gute Mitarbeiter und Leistungsträger an Ihr Unternehmen zu binden und damit das weitere Wachstum in den Firmen zu gewährleisten.

So prüfen Sie ob Ihr Human Capital optimal genutzt wird:

- X Wird genügend Zeit investiert um Ihre Mitarbeiter zu beurteilen?
- X Haben Sie einen Masterplan für Ihre Mitarbeiter (Zielorientierung & Verfolgung)?
- X Gibt es eine klare Vision, Mission und Strategien zur Aktion?
- X Werden Sie im Laufe des Jahres in Personalangelegenheiten nur manchmal aktiv?
- X Prüfen Sie regelmäßig über Ihre Abteilungsleiter wer eine Beförderung verdient hat?
- X Haben Sie ein Vergütungs- bzw. Anreizsystem um solche Mitarbeiter zu ermutigen, die Sie eines Tages befördern wollen?
- X Fragen Sie neue Mitarbeiter schon im Vorstellungsgespräch nach Ihren Wünschen und Zielen?

Wenn Sie nur eine Frage mit NEIN beantwortet haben, nutzen Sie Ihr **Human Capital** noch nicht zu 100% und riskieren so die Abwanderung von Leistungsträgern aufgrund von besseren Angeboten bzw. auf der Suche nach mehr Aufmerksamkeit.

WACHSTUMSWORKSHOPS

MAXIMALE EFFIZIENZ IM VERTRIEB

**X DONNERSTAG 07.12.2017
IN MÜNCHEN**

Es gibt nichts teureres als einen Mitarbeiter an den Wettbewerb zu verlieren und die falschen Mitarbeiter einzustellen.

Im zweiten Schritt prüfen Sie Ihre **Führungsqualität** mit folgenden Fragen:

- X Halten Sie mehr Meetings als notwendig ab?
- X Glauben Sie, dass Sie zu viele Memos versenden?
- X Akzeptieren Sie die meisten Entscheidungen, die Ihre direkten Assistenten treffen?
- X Überwachen Sie Aufgaben Ihrer Mitarbeiter mehr als nötig?
- X Mischen Sie sich häufig in die Entscheidungsfindung Ihrer direkten Mitarbeiter ein, oder lassen Sie Ihnen kreativen Freiraum?

Meiner Meinung nach, ist der ideale Unternehmensführer und Vorgesetzte der, der die Mitarbeiter motivieren und inspirieren kann, und somit an sich und das Unternehmen bindet.

Um dies heraus zu finden, können Sie sich folgende Fragen stellen:

1. Gehen Sie selbst jeden Morgen voller Energie und Enthusiasmus an die Arbeit?
2. Sind Sie jeden Tag offen für Neues, und bereit Ihr Tagesprogramm abzuändern?
3. Denken und glauben Sie, dass Sie ihre Mitarbeiter mit Tatkraft erfüllen?

4. Glauben Sie, dass Sie den Elan, den Mut, und das Selbstvertrauen einer wirklich effektiven Führungskraft haben?
5. Glauben Sie, dass, Sie Ihre Aufgaben gut erfüllen und die gewünschten Ergebnisse erzielen, die für Sie und Ihr Unternehmen förderlich sind?
6. Kennen Sie Ihre fünf wichtigsten Träume und Ziele?
7. Haben Sie eine Vision und kennen Sie Ihre Mission? Wenn ja, kennen Sie Ihre Mitarbeiter auch alle – wirklich alle?

Zur Beantwortung dieser und weiterer Grundlegenden Fragen zum Thema **»Unternehmens- & Mitarbeiterführung mit Maximaler Effizienz«**, habe ich mich auf das Lösen dieser Herausforderungen spezialisiert, und helfe Unternehmern und Unternehmen mit meinem eigens entwickelten **Masterplan für Sinn & Profit®**

Ich wünsche Ihnen viel Spaß und Erfolg beim finden und binden Ihres größten Kapitals die Wertschätzung Ihrer Mitarbeiter.

Ihr Stephan Christ



WACHSTUMSWORKSHOPS

MAXIMALE EFFIZIENZ IM VERTRIEB

**X DONNERSTAG 07.12.2017
IN MÜNCHEN**

NÄCHSTE KOSTENLOSE SINN-UND PROFIT-SPRECHSTUNDE AM DONNERSTAG
DEN 30. NOVEMBER 2017 VON 9:00-16:00 UHR UNTER TEL: +49 871 40 43 7318.
Aufgrund der sehr hohen Nachfrage, möchte ich Sie bitten, im Vorfeld einen Termin zu vereinbaren.

Oder buchen Sie direkt einen Workshop bei Ihnen im Haus zur Analyse des Potentials für garantieren Wachstum mit Sinn & Profit.

Mit dem **Masterplan für Sinn & Profit®** erreichen Sie innerhalb 12 Monaten mehr als Sie in den letzten fünf Jahren erreicht haben.

Link zur Mittelstandsstudie

<https://www.ihk-niederbayern.de/Wirtschaftsstandort-Niederbayern/Konjunktur/Konjunkturbericht-Niederbayern/Aktueller-Konjunkturbericht/3589314>



WACHSTUMSWORKSHOPS

MAXIMALE EFFIZIENZ IM VERTRIEB

**X DONNERSTAG 07.12.2017
IN MÜNCHEN**

**WACHSTUM OHNE KOMPROMISSE
DURCH MUT.FREIHEIT.NACHHALTIGKEIT**



EXXPAND GmbH ✕ Geschäftsführer: Stephan Christ, Dipl. Sales Manager (FH)
Am Pfarranger 27 ✕ 84036 Kumhausen ✕ Germany
Phone +49 871 4043-7318 ✕ Fax +49 871 4043-8061 ✕ info@exxpand.de ✕ www.exxpand.de