

SO BERECHNEN SIE DAS WERTSCHÖPFUNGSPOTENTIAL FÜR IHR UNTERNEHMEN

»DIE ZUKUNFT VON UNTERNEHMEN ENTSCHIEDET SICH AUF DEN PERSONALMÄRKTEN«.

DIE ERFOLGSFAKTOREN LAUTEN: MITARBEITER GEWINNEN – MOTIVIEREN – BINDEN

Wo stehen Ihre Mitarbeiter? Sind Sie in der Lage – auch bereit – Spitzenleistungen zu bringen und vor allem Ihr Potential voll einzusetzen? Oder geht dies verloren – durch Konflikte, Führungsfehler, fehlendes Wissen um die Situation, die Stärken und Schwächen der Mitarbeiter ...?

EINTEILUNG VON MITARBEITERN IM UNTERNEHMEN NACH GALLUP:

Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung ans Unternehmen:

- X Sind Leistungsträger
- X haben eine sehr hohe Arbeitsmotivation, – zufriedenheit und Produktivität
- X haben ein sehr gutes Leistungs – und Entwicklungspotential

Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen:

- X sind durchschnittliche Mitarbeiter – nicht schlecht, aber mit einiges an Luft nach oben!
- X haben eine ordentliche Arbeitsmotivation, zufriedenheit und Produktivität
- X haben ein ordentliches bis gutes Leistungs – und Entwicklungspotential – aber dieses Potential wird nicht voll ausgeschöpft – ca. ein Drittel davon liegt in der Regel brach!

Mitarbeiter mit geringer oder ganz fehlender emotionaler Bindung ans Unternehmen:

- X sind kritische Mitarbeiter: viele haben »bereits innerlich gekündigt«
 - X ihre Arbeitsmotivation, - zufriedenheit und Produktivität ist sehr gering bis gleich Null
 - X aktuell geringes Leistungs – und Entwicklungspotential- es sei denn, der Knoten wird gelöst und das eigentlich vorhandene Potential kommt (wieder) zur Entfaltung (z.B. durch einen neuen Aufgabenkreis, oder ein anderes Umfeld)
-

Potential Analyse nach Gallup am Beispiel eines 100-Mann Unternehmens

Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung ans Unternehmen: (15%)

Ca. 16% der Mitarbeiter = 16 MA, Sie bringen 100% Leistung;
Der Gegenwert für das Gehalt das sie bekommen ist 100%

Mitarbeiter mit Mittlerer emotionaler Bindung: (70%)

Sie leisten im Schnitt 30% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung. Das sind bei einem Durchschnittsgehalt von 50.000 € inklusive Sozialleistungen und sonstigen Ausgaben;
Verluste von 15.000 € / Mitarbeiter pro Jahr

70 x 15.000 € = 1.050.000 €

Mitarbeiter mit geringer oder ganz fehlender emotionaler Bindung ans Unternehmen: (15%)

Sie leisten im Schnitt sogar 60% weniger als die Mitarbeiter mit hoher emotionaler Bindung, und verursachen somit sogar doppelt so hohe Verluste wie die Mitarbeiter mit mittlerer emotionaler Bindung ans Unternehmen

15 x 30.000 € =450.000 €

Somit ergibt sich ein Wertschöpfungspotential von 1.500.000 € p.a. bei einem 100-Mann Unternehmen

So berechnen Sie das Wertschöpfungspotential für Ihr Unternehmens:

Gesamtmitarbeiterzahl: _____

Jahresdurchschnittskosten pro Mitarbeiter: _____

Auflistung der MA nach emotionaler Bindung gemäß Ihren Angaben:

Hohe emotionale Bindung: _____ **Mitarbeiter**

Mittlere emotionale Bindung: _____ **Mitarbeiter**

Niedrige emotionale Bindung: _____ **Mitarbeiter**



BEREIT ZU EXPANDIEREN?

EXXPAND X Stephan Christ Wachstumsexperte, Dipl. Sales Manager (FH)
Am Pfarranger 27 X 84036 Kumhausen X Germany
Phone +49 871 4043-7318 X Fax +49 871 4043-8061 X info@expand.de X www.expand.de